

ANNEXE
EXEMPLE DE CALCUL

Hypothèses de travail

Effectif d'assujettissement : 540 salariés

7 Bénéficiaires de l'obligation d'embauche dont :

- 1 bénéficiaire lourdement handicapé de 53 ans,
- 1 bénéficiaire qui était chômeur de longue durée et qui vient d'être recruté,
- 1 bénéficiaire qui sort d'une entreprise adaptée.

3 Equivalents d'embauche de bénéficiaires en raison de conclusion de contrats avec une entreprise adaptée.

1 Equivalent d'embauche en raison de l'accueil d'une personne handicapée bénéficiaire d'un stage de formation professionnelle.

45 Emplois relèvent de la liste des ECAP.

SMIC en vigueur : 8.03

Calcul de la contribution

Obligation d'embauche : $540 * 6 \% = 32.4$ arrondi à 32

Bénéficiaires manquants : $32 - (7 + 3 + 1) = 32 - 11 = 21$

Minorations : 3.5

1^{er} bénéficiaire : 1.5 (handicap lourd 1 + plus de 50 ans 0.5)

2^{ème} bénéficiaire : 1 (chômeur de longue durée)

3^{ème} bénéficiaire : 1 (sortie d'une entreprise adaptée)

Nombre de bénéficiaires manquants pondéré : $21 - 3.5 = 17.5$

Pourcentage d'ECAP : $45 / 540 * 100 = 8.33$

Coefficient de minoration dû aux ECAP : $1 - (1.3 * 8.33 \%) = 0.89$

Nombre de bénéficiaires manquants pondéré : $17.5 * 89 = 15.575$ arrondi 15.57

Montant de la contribution : $15.57 * (600 * 8.03) = 75\ 016.26 \text{ €}$

Montant de la contribution plancher : $17.5 * (50 * 8.03) = 7\ 026.25 \text{ €}$

L'entreprise devra donc verser 75 016.26 €.